



RED RESPECT.

Sistema di gestione e promozione del benessere psico-fisico e sociale dei lavoratori

Obiettivi

Il progetto promuove il benessere psico-fisico e sociale dei lavoratori, mettendo al centro bisogni e valori umani in un contesto industriale ad elevato grado di automazione. Attraverso tecnologia, digitalizzazione e dati, si vuole ripensare le modalità produttive, adattando la produttività dei sistemi automatici allo stato psico-fisico degli operatori che li utilizzano. Gli obiettivi specifici sono: costruire una cultura aziendale condivisa tra imprenditori e lavoratori, basata su un concetto di sicurezza, e che consideri tutte le tipologie di rischio, comprese quelle psico-sociali (es. stress lavorativo); proporre una nuova organizzazione del lavoro che favorisca la conciliazione vita-lavoro, integrando nei processi aziendali soluzioni umano-centriche per garantire equità, migliorare procedure e prevenzione.

Descrizione dell'attività

Le principali attività includono l'identificazione dei segnali biometrici (conduttanza cutanea e frequenza cardiaca) per monitorare il carico psico-fisico, con approccio innovativo, lo sviluppo di una app per smartwatch che acquisisce dati grezzi e notifica l'operatore, tramite wi-fi aziendale, la creazione di un algoritmo per interpretare i dati e definire soglie personalizzate di benessere. Il sistema è stato integrato nelle macchine Siropack, che regolano la velocità in base allo stato dell'operatore, fino a fermarsi per suggerire al lavoratore di fare una pausa. È stata condotta una prima campagna di test: 2 operatori, 20 giornate da 6 h, 3 configurazioni.

Sviluppi futuri

A breve verranno realizzati alcuni approfondimenti che riguardano un'analisi più dettagliata delle variazioni dei segnali, per capire meglio la risposta fisiologica a diversi eventi, e una valutazione quantitativa dei benefici apportati in termini di produttività aziendale. Nel medio-lungo termine, gli sviluppi saranno volti a costruire un sistema di gestione integrato per migliorare l'organizzazione lavorativa, partendo dal benessere del lavoratore e generando benefici per l'azienda e le parti interessate. Il sistema va a integrare i dati biometrici degli operatori con l'ERP aziendale determinando numerose ricadute positive come il bilanciamento del carico di lavoro, l'inserimento di nuove figure, evidenziare rischi psico-sociali/relazionali più critici.



Menzione

Categoria
PMI

Località
Cesenatico (FC)

Sito web e riferimenti
www.siropack.it

Contributo SDGs

