

Imprese premiate

I^a Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

 Regione Emilia-Romagna

Gruppo Remark

Sedi operative a Modena, Bologna, Mantova

I^a Edizione

**PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa**

 Regione Emilia-Romagna

Progetto vincitore: Associazione Aziende Modenesi per la Responsabilità Sociale d'Impresa

L'associazione è nata a fine 2014 con l'obiettivo di promuovere principi e pratiche di Responsabilità Sociale d'Impresa / Corporate Social Responsibility (CSR). Ne fanno parte 34 imprese Modenesi di vari Settori e dimensioni che impiegano complessivamente più di 30 mila operatori sul territorio nazionale.

Le attività 2016 prevedono un mix di eventi:
Seminari e laboratori su temi Sostenibilità e CSR
Formazione per imprenditori, manager e lavoratori
Attività di comunicazione per coinvolgere altre imprese
Partecipare al Salone internazionale del CSR di Milano



CARPIGIANI – ALI S.p.A.

Anzola dell'Emilia (Bologna)

1ª Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

Regione Emilia-Romagna

DIPLOMA IN CARPIGIANI

È un progetto che ha permesso ai dipendenti della Carpigiani non diplomati di conseguire il Diploma di Perito Meccanico Meccatronico. Essi hanno avuto l'opportunità di frequentare gratuitamente i corsi di un Istituto Tecnico Statale. Le lezioni si sono svolte nello stesso ambiente di lavoro, ed hanno così consentito ai lavoratori di integrare più facilmente le attività scolastiche con il lavoro e con la formazione professionale aziendale.



L'Ovile scrI

Reggio Emilia

1ª Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

 Regione Emilia-Romagna

Certificazione Family Audit: benessere e conciliazione vita/lavoro in cooperativa

Nella cornice della certificazione Family Audit L'Ovile sviluppa un piano di attività articolato in 33 azioni che promuovono la conciliazione vita/lavoro a livello organizzativo, culturale, comunicativo e con misure di welfare aziendale.



Cooperativa Sociale Kara Bobowski

Modigliana, Forlì-Cesena

1ª Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

Regione Emilia-Romagna

SuperMAN

Accessibilità non significa solo abbattimento di barriere architettoniche ma anche impegno per costruire una relazione empatica con gli altri.

Proprio per questo, il personale di alcuni supermercati Conad ha seguito una formazione specifica per aiutare nella spesa quotidiana le persone con deficit intellettivi.



Associazioni premiate

I^a Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

 Regione Emilia-Romagna

Impronta Etica

Bologna

I^a Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

Regione Emilia-Romagna

Laboratorio tra imprese: la valutazione dell'impatto sociale sul territorio

Laboratorio sviluppato per supportare le imprese socie nel rafforzare un approccio strategico e competitivo con il territorio e stimolare azioni e percorsi interni all'azienda volti a migliorare la gestione e la consapevolezza del proprio impatto sociale sul territorio. Il progetto, che ha coinvolto 11 imprese socie, prevede la pubblicazione di "linee guida sulla misurazione degli impatti sociali prodotti dall'impresa" e l'organizzazione di un evento di lancio delle linee guida a chiusura del percorso del laboratorio.



Consorzio per l'Internazionalizzazione "Parma Couture"

Parma, PR

1ª Edizione

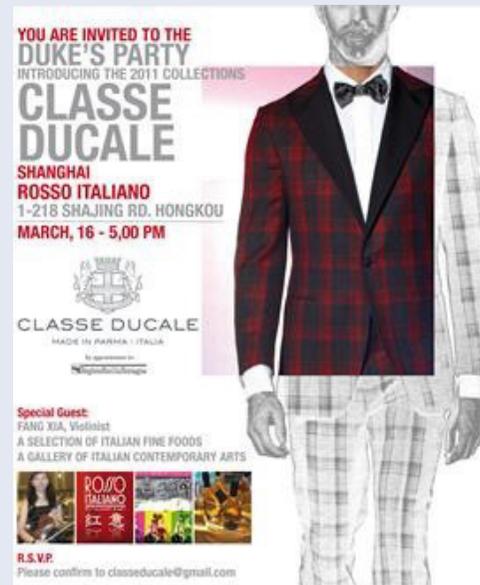
PREMIO **Responsabilità sociale d'impresa**

 Regione Emilia-Romagna

IL TERRITORIO NEL NOME: «PARMA COUTURE», DOVE LE IMPRESE SONO COMUNITÀ

Il Consorzio da **30 anni** porta il nome di Parma nel mondo. Dal 2009 il marchio «**Classe Ducale**» riunisce le collezioni complementari di moda, espressione di una manifattura e di un **saper fare** ben localizzati. Il Consorzio **accompagna le PMI nella promozione** sui mercati internazionali e partecipa ad **iniziative istituzionali** ed a **progetti formativi ad alto impatto territoriale**

1)...SIAMO PARTITI DA QUI...



2)...PIÙ CONDIVISIONE CON LA "CARTA DELLA QUALITÀ"...



3)...PIÙ PARTNERSHIP A BENEFICIO DEL TERRITORIO E DELLE IMPRESE

1ª Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

Regione Emilia-Romagna

CSR. Consorzio Sociale Romagnolo

Rimini

**Cooperazione
sociale di tipo B:
dalle buone
prassi alla
comunicazione
diffusa**

Obiettivo primario: la promozione su Area Vasta, con uno specifico progetto di sviluppo mediatico, della cultura e delle buone prassi della cooperazione sociale.



Enti locali premiati

I^a Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

 Regione Emilia-Romagna

Unione dei Comuni

Valli del Reno, Lavino e Samoggia

Provincia di Bologna

I^a Edizione

PREMIO **Responsabilità
sociale d'impresa**

 Regione Emilia-Romagna

Centro risorse territoriali del Distretto di Casalecchio di Reno: un esempio di rete responsabile tra il mondo dei Servizi sociali e il mondo delle imprese

Il Centro rappresenta il nodo di una rete tra Servizi sociali distrettuali, gestiti da ASC InSieme, e le imprese del territorio che si rendono disponibili per inserimenti lavorativi/tirocini di persone in situazione di disagio sociale che sono in carico ai Servizi. Il Centro impiega 3 operatori disabili (ex L. 68/99) che si occupano di "agganciare" le aziende per sollecitarne la RSI, coinvolgerle in percorsi di risposta sociale, economica e occupazionale agli utenti dei Servizi sociali e renderle soggetto attivo di un welfare plurale e di comunità.



Comune di Ravenna

Provincia di Ravenna

1ª Edizione

PREMIO **Responsabilità sociale d'impresa**

 Regione Emilia-Romagna

LAVORO ETICO CANTIERI LAVORI PUBBLICI MODELLO GESTIONALE E CERTIFICAZIONE DEL COMUNE DI RAVENNA AREA INFRASTRUTTURE CIVILI



IL PROGETTO consiste nell'applicazione da parte del Comune di Ravenna di principi di responsabilità sociale nella gestione dei cantieri pubblici.

Nasce dalla consapevolezza delle difficoltà che l'applicazione delle leggi su salute, sicurezza, retribuzione e contribuzione trova in quest'ambito e dalla volontà di contribuire ad una qualificazione del settore e ad uno sviluppo sostenibile ed inclusivo del territorio.

Attraverso l'applicazione di metodologie di gestione socialmente responsabili dei cantieri di lavori pubblici, il Comune di Ravenna ha perseguito obiettivi sia di carattere operativo (miglioramento delle procedure di selezione e controllo dei fornitori), sia di carattere generale (ruolo dell'amministrazione locale nell'ambito delle sfide sociali)

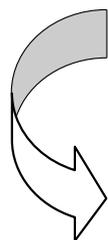
SCOPO OPERATIVO DEL PROGETTO:

- Implementazione di un modello di gestione che aumenti l'attenzione e la sensibilità degli operatori economici – Revisione complessiva delle principali non conformità emerse – Rinnovo e mantenimento della certificazione a garanzia della trasparenza e credibilità dell'operazione.
- Controllo su problematiche di organizzazione del lavoro e gestione delle risorse umane (Sicurezza e salute in cantiere; Violazioni sull'orario di lavoro; Evasione contributiva / previdenziale; Violazioni su retribuzione; Subappalto irregolare / illecito; Negazione diritti sindacali).

IL PERCORSO METODOLOGICO

FASE A

- 1- Scelta di un riferimento di iter di gestione di lavori pubblici
- 2- Identificazione dei passaggi con maggior "rischio sociale"
- 3- Identificazione di controlli su tali fattori di rischio previsti dalla legge e dai Contratti collettivi ed eventuali "zone d'ombra"
- 4- Identificazione di quelle attività/prassi ulteriori auspicabili per coprire meglio tali "zone d'ombra".



FASE B

Risultati della Fase A (1+2+3+4)
+ SA8000 (requisiti e schema di funzionamento)
→ MODELLO

FASE C

Valutazione dello scostamento della Stazione Appaltante dal MODELLO ed identificazione delle azioni di miglioramento



I RISULTATI:

- **Più sicurezza e salute** in cantiere: prevenzione delle violazioni dell'orario di lavoro, della evasione contributiva/ previdenziale, delle violazioni sulla retribuzione, del subappalto irregolare/illecito, della negazione dei diritti sindacali;
- **Più consapevolezza:** l'Area Infrastrutture Civili dal 2009 ad oggi ha ottenuto il mantenimento da parte dell'Organismo di certificazione di un sistema di gestione ispirato alla norma SA 8000 e finalizzato al miglioramento continuo delle "performance sociali" nella gestione dei lavori pubblici con il coinvolgimento dei diversi attori coinvolti nel processo (personale interno, fornitori esterni, appaltatori, sub-appaltatori, ecc.) per la progressiva riduzione dei "rischi sociali" nella gestione dei lavori pubblici (salute e sicurezza in cantiere, violazioni orario di lavoro, evasione contributiva/previdenziale, negazione dei diritti sindacali, ecc.);
- **Più controllo:** come previsto dalla procedura di concessione dell'uso del marchio l'Ente si è sottoposto a verifiche (2 cicli annuali di mantenimento) da parte del soggetto terzo Certificatore. Dal 2009 sono stati visitati n.39 cantieri e intervistate oltre 200 persone, investendo varie tipologie di intervento (edilizia scolastica, residenziale, monumentale, infrastrutture stradali, protezione ingressione marina) e di conseguenza vari contesti lavorativi

Comune di Savignano sul Panaro

Provincia di Modena

I^a Edizione

PREMIO **Responsabilità sociale d'impresa**

Regione Emilia-Romagna

“Dea Minerva”

Un'azione, “concreta e continuativa”, di contrasto alla “cultura dello scarto”, a favore dell'ambiente, delle scuole, del territorio.

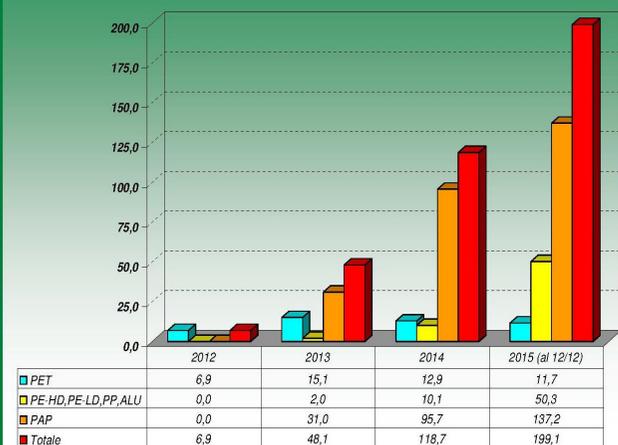
Un'esperienza collettiva e di cooperazione nella consapevolezza che “un rifiuto è una risorsa messa in un posto sbagliato”.

Una “cattiva” raccolta differenziata dei rifiuti determina l'esigenza di integrare il servizio di raccolta con **costosi impianti di valorizzazione e qualificazione dei rifiuti.**

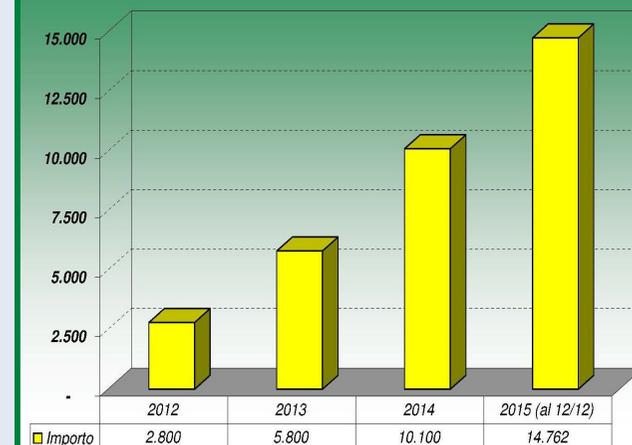
I risultati del progetto di “responsabilità del territorio” che coinvolge Comune, scuole, associazioni ed imprese, sono:

- i “rifiuti” diventano “materiali di valore” per le scuole;
- **sviluppo d'impresa e opportunità di lavoro** nel territorio.

Dati fisici raccolta materiali (tonnellate)



Risorse all'Istituto Comprensivo (euro)



Menzioni speciali

I^a Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

 Regione Emilia-Romagna

Domus nova spa

Ravenna

1ª Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

 Regione Emilia-Romagna

La Domus & la Bici

Il progetto “la Domus e la bici” è nato nel 2006. Funziona in modo molto semplice: il dipendente che si reca al lavoro in bicicletta o a piedi, matura ogni giorno un numero di minuti di permesso retribuito in base ad una tabella che riconosce 5 fasce di distanza. Questa iniziativa si inserisce nell'abitudine oramai consolidata di Domus Nova nel dedicare attenzione agli aspetti sociali della propria attività, sia riguardo ai propri collaboratori che alla collettività.



Florim Ceramiche

Fiorano Modenese, Modena

1ª Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

Regione Emilia-Romagna

Florim salute&formazione

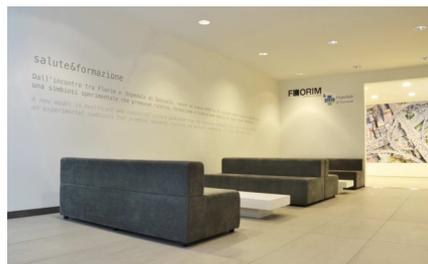
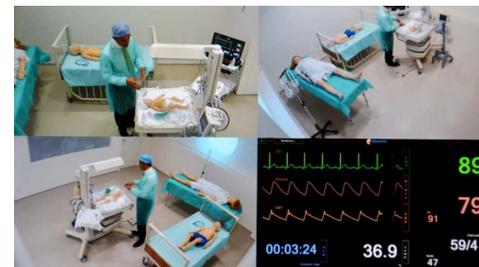
PROGETTO Il progetto, nato dall'incontro tra Florim e Ospedale di Sassuolo, si concretizza in un centro che promuove **ricerca, formazione sul territorio e simulazione medica avanzata**.

CENTRO E SIMULAZIONE Situato nella **sede Florim** di Fiorano M.se ed inaugurato il 16.04.2014, il Centro si sviluppa su una superficie di **550m²** e rappresenta un concentrato di tecnologia: S&f è dotato di una **sofisticata regia che permette di gestire manichini che riproducono le funzioni umane**. Lo strumento della simulazione avanzata consente di mantenere aggiornate le competenze degli operatori che si occupano di assistenza sanitaria nel settore dell'emergenza, con **particolare attenzione alla rianimazione pediatrica e neonatale**.

INCONTRI Oltre a **convegni, seminari e corsi formativi** il Centro ospita «**Incontri della salute**» rivolti ad operatori sanitari e aperti al territorio.

RICONOSCIMENTI Il Centro ha ricevuto la qualifica di **Authorized Trainig Site** nella formazione per la rianimazione cardiopolmonare di base e avanzata dall'American Heart Association (**AHA**).

WELFARE Il progetto s&f comprende anche una convenzione con Ospedale di Sassuolo che riconosce a dipendenti e famiglie **tariffe agevolate e tempi di attesa ridotti per visite specialistiche**.



Per saperne di più

<http://www.florim.it/it/salute-formazione/>

Tellure Rôta S.p.A.

Formigine, Modena

1ª Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

Regione Emilia-Romagna

Alternanza

Scuola - Lavoro



Obiettivi:

- a) Orientamento al lavoro
- b) Orientamento allo studio



Stafer s.p.a.

Faenza, Ravenna

1ª Edizione

**PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa**

 Regione Emilia-Romagna

Stafer Card

Stafer Card è un caso virtuoso di sharing economy. Un sistema di convenzioni che ha coinvolto oltre 80 attività commerciali del territorio di Faenza, per facilitare gli acquisti quotidiani delle nostre 65 risorse interne che hanno direttamente indicato e selezionato non solo i loro negozi preferiti, ma anche molto altro.



CENTRALE ORTICOLA STOCCAGGIO E CONFEZIONAMENTO PATATE E CIPOLLE

La Romagnoli F.lli Spa si pone nel panorama agroalimentare come azienda innovativa con l'approccio sistematico alle problematiche di Responsabilità sociale che sono ancora lontane dal settore, per una serie di ragioni e consuetudini che vedono il mondo agricolo non ancora in grado di reagire alle sollecitazioni della società e delle istituzioni in campo della parità di genere, della sicurezza e miglioramento delle condizioni di lavoro, di interazione con il tessuto sociale. La Società è impegnata nella promozione delle pari opportunità di trattamento dei dipendenti uomini e donne e favorire processi di inclusione anche verso i portatori di disabilità. Delle 63 unità impiegate, 37 sono donne (impresa al femminile).

L'investimento sul nuovo stabilimento ha consentito alla ditta, di progetti in partnership con Legambiente e l'adozione di un modello 231. La collaborazione con Legambiente per la campagna **2014 ha** interessato complessivamente circa **157** ettari e per una produzione lorda di circa **6.600** tonnellate di patate.



Insieme a D.i.Re e Cospe per i diritti delle donne

Il progetto nasce per aiutare l'attività dei centri antiviolenza realizzando inserimenti lavorativi e per contribuire a creare consapevolezza e far conoscere il fenomeno della violenza di genere e la rete di aiuto offerta dai centri antiviolenza, innanzitutto alle nostre dipendenti e poi al pubblico più in generale.



VIOLENZA SULLE DONNE
FACCIAMO IL PUNTO

FARE IL PUNTO PER DIRE BASTA

Uscire dalla violenza non è impossibile.
Con il nostro impegno abbiamo aiutato Di.Re. e Cospe a dare nuove speranze a donne che hanno subito violenze, questo impegno lo rinnoveremo anche quest'anno perché c'è ancora tanto da fare.

Per saperne di più visita il sito
www.puntodonne.it

1ª Edizione

**PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa**

Regione Emilia-Romagna

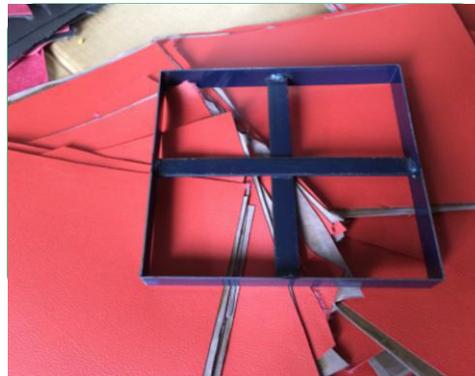
Scatolificio Sandra

San Polo di Torrile, Parma

Un incontro. Un confronto. Un arricchimento

**L'incontro tra due differenti realtà
ha portato ad un confronto.**

Che cosa hanno in comune un'azienda padronale produttrice di imballaggi in cartone ondulato operante nel mercato Italiano ed Europeo ed un centro di integrazione sociale per persone con minori abilità le cui principali attività sono quelle di produrre manualmente oggetti d'arte mediante l'utilizzo di materiali di recupero?



Dallara Automobili

Varano de' Melegari, Parma

I^a Edizione

PREMIO **Responsabilità
sociale d'impresa**

 Regione Emilia-Romagna

Progetto Conciliazione Vita Lavoro “Baby Caring & Centro Estivo Dallara”

Nell'ottica di conoscere ancora più a fondo le necessità e bisogni dei dipendenti, nel 2009 viene indetta la prima analisi di clima aziendale attraverso un questionario, riproposto ciclicamente a cadenza triennale, al quale hanno risposto oltre il 90% dei dipendenti. Inoltre, nel 2011 viene svolta un'indagine mirata sul tema conciliazione vita-lavoro, a cui partecipa oltre il 70% dei dipendenti.

Vista la numerosa presenza di coppie giovani con figli, in alcuni casi con entrambi i genitori impiegati in azienda, viene attivato un servizio di Baby Caring, fruibile da Settembre a Maggio, che i bambini possono frequentare come “Doposcuola”. Il servizio è accessibile dai bambini in età prescolare fino alle scuole medie.

Oltre al servizio di Baby Caring, che copre 9 sui 12 mesi dell'anno, durante il periodo estivo da Giugno a Settembre viene organizzato il Centro Estivo, che comprende attività ludico-didattiche a cui i bambini possono partecipare.

Il Centro Estivo, in particolare, è stato aperto a tutti i bambini del comune di Varano, i quali possono fruirne attraverso una tariffa dedicata.

Entrambi i servizi sono totalmente gratuiti per i figli dei dipendenti Dallara



CAMBIA IL FINALE

E' un rivoluzionario progetto in grado di unire rispetto per l'ambiente, attenzione per le persone e sviluppo del territorio.

Avviato a marzo 2014 e realizzato in collaborazione con *Last Minute Market*, «Cambia il finale» nasce allo scopo di dare nuova vita agli oggetti ingombranti ancora utilizzabili

- 76 comuni in cui è attivo il progetto
- 15 enti no-profit coinvolti con oltre 1.360 collaboratori
- 242 inserimenti di persone svantaggiate (stima annua)

Nel 2014 sono state ritirate circa 458 tonnellate di ingombranti ed effettuati 3.200 ritiri dalle Onlus, di cui 2.700 a domicilio

Ora puoi cambiare il finale della storia.

Fai un gesto di solidarietà e dona i tuoi ingombranti in buono stato alle Onlus della tua città. Non abbandonarli in strada.

Chiama il numero verde 800.999.500 e scopri le Onlus aderenti su www.gruppohera.it/cambiailfinale

GRUPPO HERA

Coop Adriatica

Villanova di Castenaso, Bologna

1ª Edizione

PREMIO Responsabilità
sociale d'impresa

Regione Emilia-Romagna

Più per te

Più per te è il sistema di welfare aziendale rivolto agli oltre 9.000 dipendenti di Coop Adriatica (5.500 in Emilia Romagna), a cui garantisce molteplici servizi e vantaggi, articolati in quattro aree: Conciliazione tempi vita-lavoro, Supporto alla famiglia, Aiuto economico nei momenti critici, Risparmio & Relazioni.



+Xte
PIÙ PER TE

coop
Adriatica