

GRUPPO

Maggioli

MAGGIOLI SPA

Workation



Menzione

#### Tipologia

Grandi imprese

#### Località

Santarcangelo di Romagna (RN)

#### Sito web e riferimenti

[www.maggioli.com](http://www.maggioli.com)

<https://youtu.be/aolcfOUC8nl>

#### Contributo SDGs



## Obiettivi

L'obiettivo del progetto è favorire i percorsi di carriera e il benessere lavorativo dei giovani talenti della Maggioli. La Workation, unione di Work e Vacation, permette ai giovani collaboratori di lavorare insieme, per una settimana, da un luogo di villeggiatura, di cui possono godere appieno nel tempo libero. Una combinazione di lavoro, formazione, team building e tempo libero, quindi, un'esperienza che permette di lavorare in modo smart integrando elementi di svago e relax. Questa esperienza non solo favorisce la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, grazie anche alle politiche aziendali di flessibilità oraria e lavoro ibrido, ma migliora anche il benessere e la soddisfazione lavorativa, aumentando le occasioni di team building e di socializzazione tra colleghi.

## Descrizione dell'attività

L'esperienza prevede sia giornate di lavoro da remoto sia giornate di formazione con docenti dedicati, per potenziare le competenze chiave per crescere nel Gruppo, inoltre visite guidate in luoghi d'interesse e incontri con manager, che hanno l'obiettivo di avvicinare anche i più giovani alle strategie aziendali. Il tutto avviene in una struttura ricettiva ad uso esclusivo dei partecipanti, che gestiscono insieme la preparazione dei pasti, il riordino degli spazi, la spesa e il budget messo loro a disposizione. Condividendo spazi comuni e tempo libero, si favorisce il team building tra tutti i partecipanti. La possibilità, offerta dall'azienda, di partecipare alla Workation si inserisce all'interno di un più ampio percorso di sviluppo dedicato agli under 35 di potenziale del Gruppo Maggioli, della durata di 3 anni, che prevede l'assessment delle competenze e del potenziale, percorsi di formazione per accrescere hard e soft skills, nonché la possibilità di partecipare a percorsi di mentoring e a iniziative che favoriscono l'innovazione e la creatività. Ogni anno viene coinvolta una classe diversa di partecipanti al processo Under 35.

## Sviluppi futuri

Il Gruppo Maggioli intende arricchire l'iniziativa Workation con una componente intergenerazionale, coinvolgendo nell'esperienza anche figure più senior dell'azienda per favorire la creazione di sinergie tra le diverse generazioni presenti nel Gruppo nonché favorire la contaminazione e lo scambio reciproco di idee.