

Master in Electric Powertrain su macchine Off-road



Menzione

Tipologia

Grandi imprese

Località

Reggio nell'Emilia

Sito web e riferimenti

www.kohlerenergy.com

Contributo SDGs



Obiettivi

Si tratta di un percorso di formazione ideato per facilitare il passaggio dai motori endotermici a quelli ibridi o elettrici, al fine di ridurre i consumi di carburante e, quindi, le emissioni inquinanti, fornendo allo stesso tempo un adeguato percorso di riqualificazione delle competenze del personale dipendente, in ottica di reskilling e upskilling. Due gli obiettivi principali: 1. contribuire al raggiungimento degli obiettivi internazionali della transizione ecologica mediante l'innovazione del proprio prodotto, riducendo l'impatto ambientale generato dai propri motori; 2. costruire un percorso di qualificazione e riqualificazione professionale finalizzato a mantenere o acquisire le conoscenze e le competenze utili per rimanere rilevanti nel mercato del lavoro e svolgere in maniera efficace la propria attività lavorativa, in linea con l'evoluzione tecnologica e con le esigenze di sostenibilità.

Descrizione dell'attività

Il Master nella prima fase ha coinvolto 40 dipendenti per un totale di 50 ore di formazione, approfondendo le conoscenze tecniche e le hard skills relative ai motori elettrici e loro componenti. La seconda fase – cosiddetta di awarness – ha coinvolto oltre 50 dipendenti, provenienti da tutti i settori aziendali, anche non direttamente coinvolti nella realizzazione del prodotto, con l'obiettivo di dare consapevolezza dei cambiamenti connessi al passaggio dal vecchio modello di prodotto e di business ad un nuovo modello che va nella direzione della sostenibilità. La formazione è stata completamente finanziata da fondi aziendali e realizzata in locali aziendali. Alcuni "docenti" interni, ovvero personale già coinvolto nella transizione verso un prodotto ecosostenibile, hanno illustrato la strategia aziendale dei sistemi ibridi/elettrici.

Partner

Raw power.

Sviluppi futuri

Il Master, concluso nel corso del 2024, ha avuto un impatto notevole sull'acquisizione di competenze, conoscenze e abilità necessarie per innovare il business nella direzione della transizione ecologica. L'azienda intende investire in formazione, upskill e reskill del personale, in quanto valore aggiunto nell'esperienza lavorativa della persona e nella costruzione di percorsi di crescita professionale soddisfacenti e in linea con le esigenze del momento storico.

