



FIEGE LOGISTICS SERVICES SRL

Seconda Chance



Tipologia
Grandi imprese

Località
Castel San Giovanni (PC)

Sito web e riferimenti
www.fiege.com/it

<https://secondachance.net>

Contributo SDGs



Obiettivi

Il progetto SECONDA CHANCE, in cooperazione con enti e associazioni locali, ha l'obiettivo di includere risorse con iter giudiziario al termine appartenenti alla legge Art.21 (Legge Smuraglia). L'inclusione lavorativa e il contrasto di diseguaglianze territoriali sono i principi cardine del progetto che hanno guidato nello sviluppo della collaborazione. Le azioni della organizzazione daranno certamente il via ad ulteriori azioni positive all'interno della società civile. L'obiettivo è quello di facilitare il reinserimento all'interno della società di risorse prima del termine dell'iter giudiziario. La formazione e la specializzazione in un settore come quello della logistica nel territorio permettono alle risorse di maturare competenze ed esperienze utili per un riposizionamento all'interno del tessuto sociale più velocemente.

Descrizione dell'attività

Dopo aver incontrato le persone coinvolte nel progetto per spiegare le attività, si è cercato di facilitare l'organizzazione e l'inserimento delle risorse, in sito produttivo, con affiancamento e formazione sui processi. Si è svolto un momento informativo e di sensibilizzazione alle persone in azienda coinvolte in merito all'importanza del progetto. Le risorse ingaggiate nel nuovo ruolo lavorativo sono apparse motivate. Si sono create maggiori interazioni sociali e feedback positivi da parte degli enti.

Partner

Ente No Profit Seconda Chance; Case Circondariali.

Sviluppi futuri

Rafforzare le relazioni con enti e associazioni locali al fine di sviluppare una rete solida e la possibilità di replicare annualmente il progetto per rendere possibile l'inserimento di altre risorse all'interno dei siti produttivi aziendali. Il rafforzamento delle relazioni con le associazioni e gli enti con i quali è avvenuta la collaborazione, l'azione di sensibilizzazione verso i dipendenti e l'esperienza maturata nella gestione degli iter di inserimento in azienda permetterà una replicabilità su altri siti produttivi (al momento in vigore in due sedi produttive).

