



## VICI & C. SPA

### MOMS@WORK

Formazione ed inserimento lavorativo di Neomamme



**Menzione**

#### Contributo SDGs



#### Tipologia

PMI

#### Località

Santarcangelo di Romagna (RN)

#### Sito web e riferimenti

[www.linkedin.com/posts/vici-c-s-p-a\\_momswork-attiv-ty-7034061749163048960-oA8g](http://www.linkedin.com/posts/vici-c-s-p-a_momswork-attiv-ty-7034061749163048960-oA8g)

### » Obiettivi

Il progetto offre a sei neomamme, disoccupate a causa della maternità e alla ricerca di una possibilità di reinserimento nel mondo del lavoro, un'opportunità formativa strutturata che comprenda sia attività di coaching, finalizzate a creare consapevolezza rispetto alla nuova sfera privata e a facilitare il rientro lavorativo, sia competenze tecniche su montaggio, cablaggio e collaudo elettrico. L'obiettivo finale è quello di una stabilizzazione professionale in azienda abbattendo gli stereotipi di genere e favorendo la presenza femminile in ambienti ritenuti a prevalenza maschile. Favorire un ambiente di lavoro sano che tenga in considerazione la "work-life balance", orario di lavoro flessibile ed organizzato per garantire effettive uguali opportunità uomo-donna.

### » Descrizione dell'attività

Il progetto si pone come apripista nel cercare di reintegrare all'interno del mondo lavorativo giovani risorse che possono attivamente contribuire e fare la differenza. L'obiettivo è quello di fare un ulteriore passo in avanti nel cercare di combattere le disparità di genere e contribuire a diminuire la discriminazione della figura femminile in alcuni contesti ancora oggi ritenuti di carattere prettamente maschile. Vici & C. ha istituito un'Academy interna, che ha coinvolto le 6 neomamme anche in una formazione su tematiche soft (work life balance, empowerment, comunicazione efficace, gestione organizzativa dei processi familiari) sostenuta internamente dalle Risorse Umane e, esternamente, da una coach di Gi Group. Al termine del progetto di formazione, cinque di loro sono state inserite all'interno della squadra Vici nei reparti di produzione elettrica, mentre una di loro è stata assunta presso l'azienda ROC di Poggio Torriana. L'innovazione sta nell'iniziare ad agire su tematiche sociali importanti quali quelle relative al mondo femminile nel lavoro, ed essere una piccola goccia che, insieme a quelle di altre aziende ispirate dal progetto, possa contribuire a trasformare l'inusuale in quotidiano.

### » Partner

Gi Group, Roc srl.

### » Sviluppi futuri

Il progetto è stato ideato con la voglia e l'idea di poter fare la differenza e poter dare un contributo alla società. Divulgando il progetto e gli ottimi risultati ottenuti, anche nell'apporto aziendale, l'augurio è quello di generare, attraverso il medesimo schema, ulteriori connessioni tra aziende e opportunità rivolte alla Diversity&Inclusion.

