

## LOMBARDINI SRL

### PROGETTO WELCOME

Per l'inclusione lavorativa delle persone rifugiate

# KOHLER®

### » Obiettivi

L'obiettivo del progetto è quello di promuovere un modo di fare impresa inclusiva e sostenibile, che si proponga di favorire l'occupabilità di tutti i soggetti garantendo posti di lavoro dignitosi e assicurando il rispetto dei diritti del lavoro senza discriminazioni.

### » Descrizione dell'attività

Il Progetto Welcome è iniziato a settembre 2022, quando, nello stabilimento di Reggio Emilia, è stato intrapreso un percorso di inclusione lavorativa per Nazir Ullah, un giovane ragazzo di origine pakistana, beneficiario di un progetto di accoglienza e titolare di protezione sussidiaria. Questa esperienza è stata possibile, anche grazie alla collaborazione del team del magazzino ricambi in cui Nazir è inserito e del suo responsabile, che si sono dimostrati aperti e disponibili ed estremamente proattivi nel supportare i primi passi di Nazir nel nuovo contesto. Sin dalla prima fase di inserimento di Nazir avvenuta tramite tirocinio, l'esperienza per il team e per il manager è stata da subito positiva, incarnando il vero e proprio spirito di squadra nell'aiutare Nazir con l'apprendimento della lingua e del mestiere. Dall'altra parte anche lo stesso Nazir ha confermato le sue capacità emerse in sede di colloquio, sottolineando l'apprezzamento per le mansioni assegnategli che il rapporto con i colleghi e con l'azienda. Queste sono le premesse che hanno portato a voler che Nazir proseguisse nel suo percorso lavorativo in Lombardini/Kohler con un contratto di somministrazione attraverso un APL. Oggi Nazir ha un regolare contratto in somministrazione a tempo indeterminato, il lavoro gli ha permesso di essere autonomo, trovare una soluzione alloggiativa indipendente e provvedere al sostentamento della famiglia, generando un valore positivo per tutta la comunità e il territorio. Questa esperienza rappresenta l'esempio concreto della filosofia di gruppo del Believing in Better, vale a dire ciò che una organizzazione può e deve fare per migliorare l'impatto che ha sul territorio di riferimento e sulla vita delle persone con cui entra in contatto.

### » Partner

Coop. Sociale Dimora D'Abramo, Agenzia ONU per i Rifugiati UNHCR, Agenzia per il lavoro Randstad.

### » Sviluppi futuri

L'Azienda si propone di favorire la prosecuzione del rapporto lavorativo in essere e di mantenere vivo il rapporto di collaborazione con gli enti che hanno permesso la realizzazione del progetto per attivare ulteriori inserimenti. Ad oggi, sul territorio, la difficoltà più grande riscontrata è trovare persone rifugiate che possano garantire una continuità lavorativa a causa della loro condizione speciale.



**Menzione**

### Contributo SDGs



### Tipologia

Grandi imprese

### Località

Reggio Emilia (RE)

### Sito web e riferimenti

<https://engines.kohlerenergy.com/en>

