

- Saga, società del gruppo Evoca (il “**Gruppo**”) operante nel settore Office Coffee Service (OCS) e Ho.Re.Ca., produce e commercializza macchine da caffè professionali con i marchi Saeco, SGL e Gaggia Milano. Il suo personale è distribuito su due siti: (a) il sito produttivo di Gaggio Montano (il “**Sito**”), dove sono prodotte macchine da caffè OCS e Ho.Re.Ca. con marchio Saeco e Gaggia Milano; e (b) il sito di Silea (TV) ove opera lo staff R&D.
- Sebbene il Gruppo abbia investito in una strategia volta ad incrementare la competitività delle produzioni OCS e Ho.Re.Ca tradizionali, dal 2019, anche a causa dei cambiamenti strutturali del mercato - caratterizzato dall’elevata pressione sui prezzi e dall’alto tasso di competizione - si è registrata una grave situazione di crisi conseguenza, da un lato, della sovraccapacità produttiva del Sito e, d’altro lato, del progressivo calo delle quantità di ordini. Situazione di crisi che l’evento pandemico del 2020 ha contribuito ad aggravare, accelerando il deterioramento delle condizioni del Sito.
- In ragione di quanto sopra, a partire dal 1° luglio 2021 Saga ha attivato la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO), la cui fruizione è stata estesa sino al 25 febbraio 2022; alla data odierna, in correlazione al predetto ammortizzatore, l’INPS ha autorizzato i periodi di CIGO sino al 24 ottobre 2021, rimanendo Saga in attesa dei decreti autorizzativi per il restante periodo.
- Nel contesto sopra descritto, a seguito di una attenta, approfondita e prospettica valutazione della situazione complessiva, anche alla luce dell’andamento del mercato nel settore di riferimento, in data 5 novembre 2021 Saga ha comunicato la decisione - assunta a livello di Gruppo - di cessare l’attività produttiva presso il Sito entro il primo semestre 2022, manifestando, sin da subito, la volontà di avviare, anche in collaborazione con le istituzioni, un percorso per la ricerca di soluzioni volte a contenere, sul piano sociale, gli impatti di tale decisione.
- Coerentemente con la disponibilità manifestata, Saga si è attivata - tramite formalizzazione di un incarico ad un Advisor - per la ricerca di potenziali investitori/ soggetti industriali pronto a rilevare il Sito ovvero reindustrializzarlo.
- A seguito della comunicazione del 5 novembre 2021, e dalla medesima data, le OO.SS hanno costituito un presidio innanzi al Sito; inoltre, si è dato avvio, presso la Regione Emilia-Romagna, innanzi l’assessorato allo Sviluppo Economico, e con il coinvolgimento delle istituzioni, ad un confronto tra le Parti finalizzato a delineare condizioni ed azioni volte a favorire la reindustrializzazione del Sito e la salvaguardia occupazionale.
- Nel contesto predetto, Saga - anche con il supporto della capogruppo Evoca S.p.A.(“**Evoca**”) - ha assunto l’impegno di procedere all’individuazione di potenziali investitori per la riconversione e la cessione del Sito. In attuazione di detto impegno, sono stati reperiti quali potenziali investitori (gli “**Investitori**”) Tecnostamp Triulzi Group S.r.l. (“**Tecnostamp**”) e Minifaber S.p.A. (“**Minifaber**”) con i quali è stato raggiunto un accordo per la riqualificazione industriale del Sito e la cessione dello stesso agli Investitori (il “**Piano**”

Industriale”).

- In parallelo, ai fini delle misure volte alla salvaguardia occupazionale, è stato concordato: (i) nel contesto dell'accordo con gli Investitori, il riassorbimento parziale di una parte delle risorse attualmente operanti in Saga presso la Newco; e (ii) l'impegno di Saga a ricercare ed implementare strumenti di sostegno ed incentivazione per le risorse che non potranno essere riassorbite presso la Newco (il "**Piano Sociale**").
- In data 18 febbraio 2022 è stato sottoscritto il Protocollo di Intesa tra le Parti nel quale si è dato atto, altresì, della circostanza che termini e condizioni dell'accordo tra gli Investitori (Piano Industriale) erano in fase di completamento e definizione.
- In data odierna (25 febbraio 2022) è stato sottoscritto tra gli Investitori, Saga ed Evoca, il Piano Industriale.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue

1. Premesse e definizioni

Le premesse e le definizioni costituiscono parte integrante del presente accordo.

2. Finalità dell'accordo

Il presente accordo ha la finalità di dare atto, da un lato, e per quanto di interesse ai fini degli aspetti occupazionali, dei termini e degli impegni di cui al Piano Industriale e, d'altro lato, dei termini e degli impegni di cui al Piano Sociale, secondo un percorso condiviso tra tutti i soggetti coinvolti, la cui finalità è quella di agevolare la reindustrializzazione del Sito, favorire, nei limiti e secondo modalità e termini concordati, la salvaguardia occupazionale dei dipendenti del Sito, e fornire al personale del Sito strumenti di sostegno ed incentivazione.

3. Piano Industriale

a) Impegni degli Investitori

Saga ed Evoca, da una parte, e gli Investitori, dall'altra, hanno concordato termini e condizioni del Piano Industriale, sottoscritto in data odierna, che prevede la riqualificazione industriale del Sito e la cessione dello stesso agli Investitori, da effettuarsi previa operazione di conferimento da parte di Saga - in una nuova società ("**Newco**") - del ramo di azienda dedicato all'assemblaggio di macchine per il caffè ad uso professionale e alla lavorazione di lamiera e verniciatura a polvere (il "**Conferimento**").

Nello specifico, il Piano Industriale della Newco prevede, nel quinquennio 2022-2026: (i) il potenziamento e la modernizzazione delle tecnologie di lavorazione della lamiera esistenti; (ii) l'investimento in nuove tecnologie di trasformazione, quali lo stampaggio di materie plastiche e di materiali compositi, con particolare attenzione alla sostenibilità ambientale; (iii) lo sviluppo di applicazioni in ottica di economia circolare; (iv) il passaggio del Sito da una logica "captive" (solo macchine del caffè) a una logica "custom" (che si adatti a una varietà di settori di sbocco) per

consentire agli Investitori di assumere il ruolo di terzisti nei settori plastica e lamiera.

Ai fini dell'operatività della Newco, relativamente alla forza lavoro, gli Investitori si impegnano a garantire quanto segue:

- un meccanismo di riassorbimento presso la Newco, entro la scadenza della CIGS per cessazione di attività attivata da Saga (come indicata nel Piano Sociale), di un numero di risorse di Saga pari a 137 unità complessive rispetto agli attuali dipendenti di Saga operanti presso il Sito (il "**Personale Riassorbito**"). Il Personale Riassorbito sarà identificato sulla base delle prevalenti esigenze tecniche-produttive della Newco e tale identificazione dovrà avvenire entro il termine di 60 giorni da quando la Newco sarà operativa.

L'identificato numero di 137 unità del Personale Riassorbito sarà incrementato, sino alla soglia di 150 unità, nell'ipotesi in cui Invitalia (Agenzia nazionale per l'attrazione degli investimenti e lo sviluppo d'impresa S.p.A.) dovesse confermare il proprio ingresso nella compagine sociale della Newco. A tal proposito la Newco darà tempestiva informazione alle OO.SS. e RSU.

Fermo il termine finale per il completamento del riassorbimento del Personale Riassorbito (vale a dire entro la scadenza della CIGS per cessazione di attività attivata da Saga), gli Investitori si impegnano a che un numero pari ad almeno 50 unità del Personale Riassorbito sia assunto presso la Newco al momento del Conferimento; le restanti unità di Personale Riassorbito saranno gradualmente assunte, alle medesime condizioni dei lavoratori assunti all'atto del Conferimento, entro la data di scadenza della CIGS per cessazione di attività attivata da Saga.

- l'applicazione al Personale Riassorbito del contratto collettivo nazionale dell'Industria Metalmeccanica, attualmente applicato da Saga al personale del Sito;
- la prosecuzione dell'attività di impresa assicurando la continuità operativa del Sito per un periodo non inferiore ai tre anni dalla data di inizio dell'operatività della Newco.

Tenuto conto del progetto di riqualificazione industriale del Sito, funzionale alla continuità operativa dello stesso, è convenuto tra le Parti che gli Investitori potranno richiedere il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per il tempo necessario a completare gli investimenti e le attività connesse alla re-industrializzazione e riqualificazione industriale del Sito.

Sempre in considerazione di quanto precede, per il periodo di 3 anni dalla data di inizio della operatività della Newco saranno sospesi nei confronti del Personale Riassorbito i trattamenti previsti dalla contrattazione collettiva aziendale attualmente garantiti al personale del Sito.

b) Impegni di Saga nei confronti del Personale Riassorbito

Quale misura volta all'accompagnamento del Personale Riassorbito, Saga si impegna ad erogare ai lavoratori facenti parte del Personale Riassorbito un importo (l'"**Importo**"), condizionatamente alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione individuale ai sensi e per gli effetti degli art. 410, 411 e

412 ter c.p.c e 2113 c.c. che includa, a definizione di ogni potenziale pendenza, espresse rinunce da parte di ogni singolo lavoratore appartenente al Personale Riassorbito con riferimento all'intercorso rapporto di lavoro con Saga ed alla sua cessazione di efficacia.

L'Importo, ferma la sottoscrizione del verbale di conciliazione predetto, sarà pari a:

- Euro 5.000,00 lordi per il Personale Riassorbito che verrà rioccupato presso la Newco entro il 31 luglio 2022;
- Euro 6.000,00 lordi per il Personale Riassorbito che verrà rioccupato presso la Newco entro il 30 novembre 2022;
- Euro 7.000,00 lordi per il Personale Riassorbito che verrà rioccupato presso la Newco dal 1° dicembre 2022 ed entro la fine della CIGS per cessazione attività (come indicata nel Piano Sociale).

c) Impegni della Regione Emilia-Romagna

La Regione Emilia-Romagna si impegna con i suoi strumenti legislativi e normativi a sostenere gli Investitori nel loro piano industriale sia per la parte di ricerca e sviluppo sia per le applicazioni innovative di carattere ambientale.

Inoltre, si impegna a far fronte alle esigenze di formazione per la riconversione e qualificazione delle competenze della forza lavoro.

4. Piano Sociale

Saga prende atto dell'impegno degli Investitori all'assunzione delle 137 unità di Personale Riassorbito (o del maggior numero di 150 unità nell'ipotesi in cui Invitalia entri a far parte della compagine sociale della Newco) entro il termine finale della scadenza della CIGS per cessazione di attività attivata da Saga, secondo le tempistiche e modalità indicate al paragrafo 3 che precede, e con il presente Piano Sociale intende dare atto degli impegni nei confronti sia del personale attualmente operante presso il Sito e, una volta esaurito il tempo necessario ai fini dell'identificazione delle 137 unità di Personale Riassorbito (o il maggior numero secondo quanto predetto), dei lavoratori che non saranno riassorbiti dalla Newco (il "**Personale Non Riassorbito**").

Al predetto personale verrà garantita una protezione sociale identificata, con il supporto delle istituzioni, in un piano di sostegno ed incentivazione che si basa sui seguenti strumenti.

Personale attualmente operante presso il Sito

- Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ("CIGS") ex art. 44 del D.L. 109/2018 (CIGS per cessazione di attività).

Le Parti concordano il ricorso al predetto ammortizzatore sociale con decorrenza entro i primi dieci giorni di marzo 2022, con riduzione o sospensione fino a zero (0) ore per 12 (dodici) mesi, con

collocazione dei lavoratori in CIGS con le gradualità connesse alla cessazione di attività del Sito.

Le Parti si impegnano ad esperire e concludere la necessaria procedura con esito positivo e a sottoscrivere il relativo accordo.

➤ Integrazione del trattamento CIGS

Al fine di attenuare gli effetti economici della CIGS per cessazione di attività, durante il periodo di durata della stessa, Saga si impegna ad erogare a ciascun lavoratore (senza distinzione alcuna tra lavoratori *full-time* e *part-time*) un importo lordo pari ad Euro 20,00 per ciascuna giornata di effettiva e concreta sospensione.

Detto importo a titolo di integrazione del trattamento CIGS per cessazione di attività è da intendersi ad ogni effetto omnicomprensivo, e pertanto non costituirà base di computo né avrà incidenza ai fini del calcolo di ogni e qualsiasi spettanza legale e contrattuale diretta, indiretta e differita, dovendosi considerare già comprensivo di ogni eventuale incidenza su detti istituti.

Personale Non Riassorbito

Una volta esaurito il tempo necessario ai fini della identificazione delle 137 unità di Personale Riassorbito (o il maggior numero secondo quanto predetto), il Personale Non Riassorbito sarà supportato con i seguenti strumenti:

➤ Incentivo

Le Parti concordano di dare avvio e concludere positivamente con accordo sindacale una procedura di riduzione del personale, al fine di consentire l'uscita del Personale Non Riassorbito con criterio non oppositivo. A ciascun lavoratore rientrante tra il Personale Non Riassorbito che cessi il rapporto di lavoro con Saga, quest'ultima si impegna a riconoscere - in aggiunta al TFR ed alle ulteriori eventuali spettanze di legge, e condizionatamente alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione individuale ai sensi e per gli effetti degli art. 410, 411 e 412 ter c.p.c e 2113 c.c. che includa, a definizione di ogni potenziale pendenza, espresse rinunce da parte di ogni singolo lavoratore con riferimento all'intercorso rapporto di lavoro con Saga ed alla sua cessazione di efficacia, nonché la rinuncia reciproca ad ogni obbligo ed importo a titolo di preavviso (il "**Verbale di Conciliazione**") - un trattamento incentivante (l"**Incentivo**") che si articola, in relazione alle diverse categorie di destinatari, come segue:

A) *Pensionamento*

Per il Personale Non Riassorbito in possesso dei requisiti per accedere al trattamento pensionistico (e ciò risulti adeguatamente certificato dall'INPS) o, che pur non essendo allo stato in possesso di detti requisiti, maturerà gli stessi (e ciò deve risultare adeguatamente certificato da un Istituto di Patronato in base alla documentazione INPS prodotta dal lavoratore) all'interno del periodo di durata della CIGS per cessazione di attività e di fruizione del trattamento NASPI, la Società riconoscerà quale Incentivo:

- (i) Per il personale che consegnerà i requisiti per il trattamento pensionistico (adeguatamente certificato da INPS) nel periodo di CIGS per cessazione di attività, un ammontare pari a 7.000 euro lordi a fronte della risoluzione del rapporto di lavoro, inclusivi dell'importo a titolo transattivo, da erogare, previa sottoscrizione del Verbale di Conciliazione, entro la prima data utile per l'elaborazione del relativo ultimo cedolino (vale a dire entro 45 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro);
- (ii) Per il personale che matura i requisiti per il trattamento pensionistico (adeguatamente certificato da un istituto di Patronato in base alla documentazione INPS prodotta dal lavoratore) all'interno del periodo di durata della NASPI, un incentivo pari al valore dell'integrazione lorda per il periodo spettante di NASPI al 90% della RAL teorica, per il periodo mancante al raggiungimento del requisito medesimo oltre ad un importo a titolo transattivo pari ad Euro 2.500,00 da erogare, previa sottoscrizione del Verbale di Conciliazione, entro la prima data utile per l'elaborazione del relativo ultimo cedolino (vale a dire entro 45 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro).

Nei limiti previsti dalla vigente normativa, limitatamente al periodo di fruizione del trattamento NASPI, verrà inoltre garantito il pagamento della quota per MetaSalute, previa autorizzazione dell'ente.

B) Lavoratori Part-Time

Per il Personale Non Riassorbito con rapporto di lavoro su base *part-time* che accetti la cessazione del rapporto sulla base del criterio non oppositivo, nel contesto della sottoscrizione del Verbale di Conciliazione, e per i lavoratori/lavoratrici con età anagrafica superiore a 54 anni condizionatamente all'esibizione a Saga di idonea documentazione relativa alla loro situazione pensionistica, la Società riconoscerà:

- (i) un Incentivo pari a Euro 58.000,00 lordi, inclusivi dell'importo a titolo transattivo. Il pagamento dell'Incentivo avverrà, previa sottoscrizione del Verbale di Conciliazione, entro la prima data utile per l'elaborazione del relativo ultimo cedolino (vale a dire entro 45 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro);
- (ii) la possibilità di attivare un percorso di *outplacement* della durata di 12 mesi, finalizzato alla ricollocazione nel quadro delle azioni di politica attiva del lavoro in essere;
- (iii) il pagamento della quota per MetaSalute per il secondo anno di fruizione del trattamento NASPI, previa autorizzazione dell'ente.

C) Lavoratori Full-Time

Per il Personale Non Riassorbito con rapporto di lavoro a tempo pieno che accetti la cessazione del rapporto sulla base del criterio non oppositivo, nel contesto della sottoscrizione del Verbale di Conciliazione, e per i lavoratori/lavoratrici con età anagrafica superiore a 54 anni

condizionatamente all'esibizione a Saga di idonea documentazione relativa alla loro situazione pensionistica, la Società riconoscerà:

- (i) un Incentivo pari a Euro 85.000,00 lordi, inclusivi dell'importo a titolo transattivo. Il pagamento dell'Incentivo avverrà, previa sottoscrizione del Verbale di Conciliazione, entro la prima data utile per l'elaborazione del relativo ultimo cedolino (vale a dire entro 45 giorni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro);
- (ii) l'attivazione di un percorso di *outplacement* della durata di 12 mesi, finalizzato alla ricollocazione nel quadro delle azioni di politica attiva del lavoro in essere;
- (iii) il pagamento della quota per MetaSalute per il secondo anno di fruizione del trattamento NASPI, previa autorizzazione dell'ente.

➤ **Ricollocamento infra-gruppo**

Relativamente ad un numero di lavoratori rientranti tra il Personale Non Riassorbito con qualifica di operaio non superiore a 20 unità, e su base volontaria, verrà messa a disposizione a livello di Gruppo una posizione lavorativa come operatori di linea produttiva presso Evoca, con assegnazione ai lavoratori che aderiscono a tale alternativa di una indennità per ristorare il disagio agli stessi derivante dal trasferimento in altra sede.

E' inteso e convenuto tra le Parti che gli strumenti di sostegno sociale per il Personale Non Riassorbito, vale a dire Incentivo e Ricollocamento infra-gruppo sopra indicati, potranno riguardare un numero massimo di destinatari pari alla differenza tra i attuali del Sito interessati dalla CIGS per cessazione di attività, al netto di eventuali future dimissioni, e le 137 unità (o il maggior numero sino a 150 unità) che saranno interessate dal meccanismo di riassorbimento nella Newco.

5. Monitoraggio e verifiche

Le Parti concordano sull'opportunità di svolgere periodici incontri di verifica con cadenza trimestrale per monitorare quanto previsto nel presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Bologna, 25 febbraio 2022

Saga Coffee S.p.A.

Evoca S.p.A.

Tecnostamp Triulzi Group S.r.l.

Minifaber S.p.A.

Per le 00.SS.

FIM-CISL

FIOM-CGIL

RSU

Confindustria Emilia Area Centro

Regione Emilia-Romagna

Sindaco di Gaggio Montano

Città Metropolitana di Bologna
