

**BANDO IN ATTUAZIONE DELL'ART. 6  
LR 14 /2014**

**ACCORDI REGIONALI DI INSEDIAMENTO E SVILUPPO DELLE  
IMPRESE (ARIS)**

## **APPENDICE 4**

**(ALLA SEZ. 2 DELL'ALLEGATO 1 DEL  
BANDO)**

### **-SCHEDE DESCRITTIVA-**

**“Aiuti alla formazione e aiuti all’assunzione  
e all’occupazione di lavoratori svantaggiati  
e di lavoratori con disabilità”**

**(ARTT. 31, 32e 33 DEL REG. 651/2014-GBER)**

## Sommario

|  |   |
|--|---|
| PROGETTO .....                                 | 3 |
| INFORMAZIONI E OBIETTIVI DELL'INTERVENTO.....  | 3 |
| DESCRIZIONE DEL PIANO DI OCCUPAZIONE.....      | 5 |
| ARTICOLAZIONE DEL PIANO DEI COSTI.....         | 6 |
| TEMPI DI CANTIERABILITA' DELL'INTERVENTO ..... | 8 |

FACSIMILE

## PROGETTO

- Sede/i<sup>1</sup> in cui avrà luogo l'intervento

|   |  |       |  |
|---|--|-------|--|
| Via   |  |       |  |
| CAP   | Comune   | Prov. |  |
| Zona assistita <sup>2</sup>                 | <i>Nel caso indicare comune e zona censuaria (secondo quanto riportato all'art.22 del bando)</i> |       |  |
| ATECO 2007 attività primaria <sup>3</sup>   |  |       |  |
| ATECO 2007 attività secondaria <sup>4</sup> |  |       |  |
| NOTE  |  |       |  |

Indicare la dimensione del soggetto che realizza l'investimento in considerazione di quanto previsto dal D.M. 18 aprile 2005 e tenendo conto che la dimensione indicata rileva al fine del calcolo del contributo.

- Piccola impresa
- Media impresa
- Grande impresa

## INFORMAZIONI E OBIETTIVI DELL'INTERVENTO<sup>5</sup>

- Indicare a quale fra le seguenti tipologie di interventi si riferisce l'intervento:

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> AIUTI ALLA FORMAZIONE (art. 31 del GBER);<br><input type="checkbox"/> AIUTI ALL'ASSUNZIONE E ALL'OCCUPAZIONE DI LAVORATORI SVANTAGGIATI (art. 32 del GBER);<br><input type="checkbox"/> AIUTI ALL'ASSUNZIONE E ALL'OCCUPAZIONE DI LAVORATORI DISABILI (art. 33 del GBER); |
|--|

<sup>1</sup> Riportare le indicazioni della sede in cui avrà luogo l'intervento e nel caso non fosse disponibile al momento della domanda , indicare nella sezione "note" della tabella le informazioni necessarie e utili a comprendere a quali condizioni e in quale data la stessa sarà disponibile. In caso di più sedi riprodurre una nuova tabella per ciascuna di esse.

<sup>2</sup> Le zone assistite sono quelle individuate con decisione della CE del 16 set. 2014 e riportate nel bando all'art. 21

<sup>3</sup> Nel caso in cui la domanda venga presentata da un'impresa non avente sede nel territorio nazionale, specificare nella domanda, in alternativa al codice ATECO 2007, il NACE code relativo all'attività primaria

<sup>4</sup> Se il codice primario non corrisponde a quello dell'intervento, è possibile Indicare il codice ATECO 2007 secondario (o NACE code in caso di impresa non avente sede nel territorio nazionale ) , ma occorre giustificarne l'utilizzo in relazione al progetto

<sup>5</sup> Secondo quanto previsto all'art. 10 sezione 6 del bando

- **Obiettivi dell'intervento formativo nell'ambito del piano di investimento proposto** (max 2.000 caratteri)
- **Contributo dell'operazione al raggiungimento degli obiettivi della strategia** (max 2000 caratteri)
- **Descrizione dell'impianto progettuale** (max 4.000 caratteri)

Descrizione del piano formativo aziendale con riferimento al Programma di investimenti e alle competenze da formare in funzione delle principali aree di impresa:

- ricerca e sviluppo e innovazione
- progettazione
- produzione
- marketing e vendite
- amministrazione finanza e controllo
- altro da specificare

Indicare per i diversi progetti precedentemente descritti :

- n. medio di ore
- le modalità di intervento;
- le caratteristiche della docenza

- **Risultati attesi del piano formativo aziendale** (max 2000 caratteri)
- **Coerenza e contributo alle politiche formative e per il lavoro** (max 2.000 caratteri)  
Tenendo conto dell'intervento, indicare
  - le azioni e le collaborazioni con i sistemi educativi e formativi (ad es. alternanza scuola lavoro, tirocini formativi, percorsi delle Fondazioni ITS, percorsi di Istruzione e Formazione professionale apprendistato 1-3 livello, dottorati di ricerca.....);
  - le ricadute sulle competenze della filiera e del territorio (tenendo conto in particolare le priorità della strategia S3 della Regione Emilia-Romagna)<sup>6</sup>;

---

<sup>6</sup> Il testo completo della Strategia e relativi allegati è disponibile all'indirizzo: <http://www.regione.emilia-romagna.it/fesr/por2014-2020/documenti/documenti-por-fesr-2014-2020>

**DESCRIZIONE DEL PIANO DI OCCUPAZIONE**

- **Obiettivi del piano di assunzioni** (max 2.000 caratteri)  
Descrivere gli obiettivi del piano in relazione alle competenze necessarie del Programma di investimenti e i risultati attesi
- **Descrivere il piano occupazionale scaturente dall'investimento** (max 2.000 caratteri)  
Descrivere e riepilogare secondo l'articolazione del seguente prospetto, il piano occupazionale a seguito dell'investimento, specificando per ogni tipologia il titolo di studio e il numero delle unità. Di quest'ultime distinguere i lavoratori svantaggiati e i lavoratori disabili

| Tipologia <sup>7</sup><br>risorsa<br>(descrizione) | Per ogni<br>tipologia di<br>risorsa il titolo<br>di studio (L:<br>laureato;<br>NL; non<br>laureato) e<br>relativo n. | Tipo di<br>contratto<br>dei nuovi<br>addetti<br>(1) | Tot.<br>Nuovi Addetti<br>(n) | Tot.<br>Lavoratori<br>svantaggiati<br>(n.) | Tot.<br>Lavoratori<br>disabili<br>(n.) | Impatto<br>occupazionale/<br>anno a regime<br>in ULA <sup>8</sup> |
|--|--|---|------------------------------|--|--|---|
|  |  |   |                              |  |  |   |
|  |  |   |                              |  |  |   |
|  |  |   |                              |  |  |   |
| <b>TOTALE</b>                                      |  |   |                              |  |  |   |

**Note**

1. P: parziale FT: Full time

<sup>7</sup> Personale **non laureato** adibito a funzioni di produzione e/o di servizio e/o commerciali e/o di gestione e/o altro (da specificare); personale **laureato** (da specificare il tipo) adibito ad attività di produzione e/o di ricerca e/o di progettazione e/o di innovazione e/o di gestione e/o altro (da specificare)

<sup>8</sup> Il numero degli occupati corrisponde al numero di unita-lavorative-anno (ULA), cioè al numero medio mensile di dipendenti occupati a tempo pieno durante un anno, mentre quelli a tempo parziale e quelli stagionali rappresentano frazioni di ULA. Il periodo da prendere in considerazione è quello dell'anno a regime come definito all'art.20 del bando

**ARTICOLAZIONE DEL PIANO DEI COSTI**

- Intervento formativo**

Articolare il piano, secondo la tabella di seguito riportata per ogni corso di formazione previsto

|  | n. dipendenti in formazione | n. medio di ore di formazione per dipendente | n. totale di ore di formazione erogate |
|--|-----------------------------|--|--|
| ricerca e sviluppo e innovazione       |                             |  |  |
| progettazione                          |                             |  |  |
| produzione                             |                             |  |  |
| marketing e vendite                    |                             |  |  |
| amministrazione<br>finanza e controllo |                             |  |  |
| altro da specificare                   |                             |  |  |
| TOTALE                                 |                             |  |  |

**Tabella "Quote di finanziamento progetto"**

| Quote di finanziamento progetto   |                                      |   |   |
|---|--------------------------------------|---|---|
| <b>Contributo pubblico:</b><br>(euro 114,00 X Ore corso erogate +<br>Euro 5,32 X monte/ore partecipanti<br>effettivi) | Quota aziende/privati                |   | Intensità<br>dell'aiuto:<br><br>% _____ |
|   | <b>Contributo privato in denaro:</b> | <b>Mancato reddito:<br/>cofinanziamento<br/>aziendale a costi reali a<br/>titolo di mancato reddito<br/>del personale in<br/>formazione</b> |   |
| €/000:  | €/000:                               | €/000:  |   |

- Azioni di accompagnamento**

| Azioni di accompagnamento                        | N. ore<br>accompagnamento |
|--|---------------------------|
| Descrizione tipo azione 1                        |                           |
| Descrizione tipo azione 2                        |                           |
| Descrizione tipo azione n                        |                           |
| <b>Totale ore della zioni di accompagnamento</b> |                           |

Tabella "Quote di finanziamento progetto"

| Quote di finanziamento progetto                                |                               |  |                                      |
|--|-------------------------------|--|--------------------------------------|
| Contributo pubblico:<br><br>(euro 140,00 per ora di servizio ) | Quota aziende/privati         |  | Intensità dell'aiuto:<br><br>% _____ |
|  | Contributo privato in Denaro: | Mancato reddito:<br><b>cofinanziamento aziendale a costi reali a titolo di mancato reddito del personale in formazione</b> |                                      |
| €/000:   | €/000:                        | €/000:   |                                      |

**NB** Le spese ammissibili per gli interventi formativi e le azioni di accompagnamento sono quelle previste dal regime di aiuti SA.42272 del 24 giugno 2015, dettagliate nelle Deliberazioni di Giunta regionale dell'Emilia Romagna n. 1568 del 2 novembre 2011 e n. 970 del 20 luglio 2015.

- ASSUNZIONI**

Articolare il piano dei costi **relativo alle assunzioni**, secondo la tabella di seguito riportata:

|   | Importo per l'assunzione e l'occupazione di lavoratori svantaggiati per 12 mesi<br><br>€/000 | Importo per l'assunzione e l'occupazione di lavoratori svantaggiati per 24 mesi<br><br>€/000 | Importo per l'assunzione e l'occupazione di lavoratori disabili<br><br>€/000 |
|---|--|--|--|
| <b>ASSUNZIONI RIGUARDANTI I LAVORATORI SVANTAGGIATI (1)</b> |  |  |  |
| <b>ASSUNZIONI RIGUARDANTI I LAVORATORI DISABILI (1)</b>     |  |  |  |
| Costi salariali   |  |  |  |
| Costi aggiuntivi  |  |  |  |
| <b>TOTALE IMPORTO ASSUNZIONI</b>                            |  |  |  |

**Note**

1. Le spese ammissibili relativamente alle assunzioni, sono quelle previste dal regime di aiuti di cui alla Delibera di Giunta Regionale n. 412 del 23/04/2015, base giuridica della comunicazione SA.41831 dell'8 maggio 2015.
2. Sono incentivabili solo le assunzioni per contratti di lavoro a tempo indeterminato per un importo non inferiore a euro 6.000,00 e comunque solo nei casi in cui la retribuzione assicurata al/alla lavoratore/lavoratrice a seguito della sua assunzione sia superiore a € 15.000,00 annui lordi.

## TEMPI DI CANTIERABILITA' DELL'INTERVENTO

- **Tempistica prevista per la realizzazione del programma investimento ai fini della cantierabilità dell'intervento**

**Indicare:**

- durata (in mesi) dell'intervento \_\_\_\_\_
- data di inizio: \_\_\_\_\_
- data di ultimazione: \_\_\_\_\_

Descrivere ed esprimere la tempistica dell'intervento utilizzando l'articolazione di cui al prospetto che segue, tenendo conto che **il programma di investimento deve esaurirsi di norma entro 36 mesi dalla data di determinazione di concessione** delle agevolazioni (max 2.000 caratteri)

| Descrizione                  | Data avvio realizzazione prevista | dal 1° al 12° mese | dal 13° al 24° mese | dal 25° al 36° mese | oltre 36 mesi |
|------------------------------|-----------------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Formazione e accompagnamento |                                   |                    |                     |                     |               |
| Assunzioni                   |                                   |                    |                     |                     |               |

**Luogo e data**

**Timbro e  
firma del legale rappresentante  
(o procuratore speciale)**